



CONSELL INSULAR
DE MENORCA

Estratègia de transparència i bon govern

Estratègia de Transparència i Bon Govern del Consell Insular de Menorca



Sumari

CARTA DE LA PRESIDENTA DEL CONSELL INSULAR DE MENORCA	3
1. L'ESTRATÈGIA DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN DEL CONSELL INSULAR DE MENORCA	4
1.1. L'ESTRATÈGIA DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN COM A POLÍTICA PRIORITÀRIA, TRANSVERSAL, ESTABLE I CONTINUADA	5
2. L'ESTRATÈGIA DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN EN EL CONJUNT DE PROJECTES D'INNOVACIÓ I GOVERNANÇA INSULAR.	6
3. OBJECTIUS DE LA POLÍTICA INSULAR DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN PREVISTOS A L'ESTRATÈGIA.....	7
4. ACTUACIONS COMPRESSES EN L'ESTRATÈGIA DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN	8
1. PUBLICACIÓ DELS CONTINGUTS I INDICADORS DE TRANSPARÈNCIA PRESCRITS PER LA NORMATIVA I ELS ESTÀNDARDS INTERNACIONALS	8
2. REFORÇ I MILLORA DEL PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DEL CONSELL	10
3. PROCESSOS DE FUNCIONAMENT, COORDINACIÓ I MILLORA CONTINUADA EN TRANSPARÈNCIA I PROTOCOL DE GESTIÓ DE DADES	11
4. APROVACIÓ DEL CODI DE BON GOVERN A PARTIR DE BONES PRÀCTIQUES NACIONALS I INTERNACIONALS	13
5. COMUNICACIÓ A LA SOCIETAT MENORQUINA DE LES ACTUACIONS PER FER EFECTIVA LA RENDICIÓ DE COMPTES	13
5. FASES D'IMPLANTACIÓ DE L'ESTRATÈGIA DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN ..	14
6. ANNEX: PROTOCOL DE GESTIÓ, COORDINACIÓ I ACTUALITZACIÓ DE DADES I DOCUMENTS DE TRANSPARÈNCIA A PUBLICAR PER ÀREES I UNITATS.....	15



Carta de la presidenta del Consell Insular de Menorca

Benvolguts/Benvolgudes,

Us present l'Estratègia de transparència i bon govern que implanta el Consell Insular de Menorca.

Aquesta estratègia és una passa més en la tasca de donar compte a la ciutadania de l'activitat de l'Administració i de la gestió dels recursos públics.

La intenció d'aquest equip de govern és anar més enllà de les prescripcions legals i normatives actuals, i no només complir la Llei de transparència, accés a la informació i bon govern i els indicadors internacionals de transparència corresponents, sinó definir una política insular prioritària que garanteixi la qualitat dels serveis, l'ètica en el funcionament de l'Administració, la rendició de comptes i l'enfortiment institucional que això comporta.

En aquesta estratègia podreu trobar els objectius que perseguim i les actuacions que posarem en marxa, com ara la implantació de processos permanents per a l'actualització de dades, el suport als ajuntaments en matèria de transparència o l'impuls al nostre portal web específic de transparència i bon govern, on podreu accedir a tota la informació d'interès sobre la gestió insular que feim.

Esper que trobeu encertada aquesta iniciativa que portam a terme, que ben segur que facilitarà el vostre dret d'accés a la informació i contribuirà a la millora del model de gestió tot assegurant a la ciutadania un govern insular que garanteixi l'eficiència, la proximitat, la transparència i la sostenibilitat en les decisions públiques.

Ben cordialment,

Maite Salord

Presidenta



1. L'Estratègia de transparència i bon govern del Consell Insular de Menorca

El conjunt d'administracions públiques de l'Estat i, en particular, diputacions, ajuntaments i consells insulars, han implantat darrerament iniciatives que permeten enfortir la transparència, el bon govern i la rendició de comptes sobre la gestió pública. Aquestes iniciatives persegueixen la satisfacció de les demandes socials i ciutadanes més exigents quant a governança i ètica pública i l'enfortiment institucional que això comporta, a més de complir amb la normativa nacional, autonòmica i internacional en la matèria.

Per tant, és necessari encarar les obligacions de la Llei 19/2013, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, però també les de la normativa autonòmica en aquesta matèria i les prescripcions d'indicadors internacionals d'organitzacions reconegudes, com ara Transparència Internacional, que exerceixen una funció de control i auditoria en l'àmbit de la transparència.

Per tot això, ha estat necessari dur a terme actuacions que contribueixin, mitjançant la publicació d'informació rellevant i la rendició de comptes, a l'excel·lència i l'eficiència en la gestió, a la governança institucional i a la confiança de la societat en l'àmplia tasca que fan diputacions i consells en l'àmbit territorial.

En aquest context, la transparència s'entén com la submissió a controls i autoregulacions que s'articulen a través de la publicació d'informació i l'exposició de documentació sobre la gestió realitzada. A més de publicitat activa (publicació de documents) hi ha la passiva, que és la resposta a les consultes en matèria de transparència. El canal d'accés que vehicula la transparència és, per prescripció legal, el web o portal insular. La documentació que cal crear ve donada per la Llei estatal de transparència 19/2013 i per una relació d'indicadors de transparència amb continguts molt coincidents i que structuren la informació en blocs (informació institucional i organitzativa; relacions amb la societat, ajuntaments i ciutadania; econòmica i financera; contractual, urbanística, de serveis a ajuntaments i informació a què obliga específicament la Llei de transparència).

Tal com exposa la Llei 19/2013, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, un nivell avançat de transparència implica no només la publicació de documentació sinó també l'adopció de codis de conducta que comprometen l'acció institucional. Així, la transparència culmina amb polítiques de qualitat i participació.

Com més nivell de transparència i bon govern, més fortalesa institucional, més creixement econòmic i desenvolupament social, millor fiscalització de l'activitat pública i regeneració democràtica i, per tant, més impuls de l'eficiència i l'eficàcia del Consell Insular de Menorca com a corporació.



1.1. L'Estratègia de transparència i bon govern com a política prioritària, transversal, estable i continuada

L'Estratègia de transparència i bon govern es concep com una estratègia transversal, articulada i permanent, que és responsabilitat de tota la corporació i de cada un dels departaments i unitats, i implica una política pública prioritària amb processos de coordinació que en permetran la millora continuada. Atès que s'inclou en un àmbit sotmès a constant actualització, l'estratègia conté protocols per fer-ne l'avaluació i el seguiment.

L'Estratègia de transparència i bon govern s'ha abordar de forma integral i ha d'abastar les dimensions següents:

- **Portal de transparència:** amb un ambiciós portal on es publiquin de forma actualitzada els continguts i indicadors associats a la transparència i el bon govern.
- **Estàndards internacionals:** per complir amb els indicadors INDIP de Transparència Internacional per a diputacions i consells insulars.
- **Legal i normativa:** per un total compliment de la Llei de transparència 19/2013.
- **Gestió, processos i organització insular:** amb protocols permanents de funcionament, coordinats i temporalitzats per les unitats, tal com requereix una organització complexa i descentralitzada.
- **Operativa i documental:** amb la creació dels documents i continguts que permetin la publicació d'informació de manera comprensible, actualitzada i veraç.
- **Substantiva i de bon govern intern:** amb compromisos explícits de bon govern i ètica pública per a alts càrrecs i directius del Consell que s'implantaran a la corporació.
- **Comunicació:** que expliqui adequadament els objectius i resultats d'avanços en transparència i governança de la corporació.
- **Orientació a la societat:** perseguint la màxima orientació i implicació de la ciutadania menorquina i activant mecanismes de participació ciutadana.
- **Inserida en els projectes realitzats:** L'estratègia de transparència es contextualitza en l'àmbit de mesures de regeneració democràtica i en el marc d'actuacions programàtiques per un Govern insular obert, participat i eficient.
- **Oberta i dinàmica:** La transparència no és un esforç puntual sinó una cultura transversal i viva que cal millorar constantment. Per això, s'aprovarà un sistema de seguiment, millora i actualització i es crearan els organismes transversals encarregats de vetllar pel seu compliment.



2. L'Estratègia de transparència i bon govern en el conjunt de projectes d'innovació i governança insular

Les mesures de transparència i bon govern que conté aquest document s'emmarquen en altres actuacions i mesures insulars aprovades o previstes per a aquest mandat, en àmbits com ara la regeneració democràtica, la millora de serveis d'atenció a la ciutadania, una major orientació a la societat i als ajuntaments o l'impuls a la innovació i administració electrònica.

S'han realitzat diferents iniciatives que s'orienten a aquests objectius. A continuació, n'esmentam algunes:

Mesures prèvies en els àmbits de transparència i bon govern:

1. Implantació del Portal de Transparència, que inclou publicacions com les línies programàtiques del Govern, mesures adoptades en els 100 primers dies, agenda dels consellers/es.
2. Espai web "L'oposició", on els grups polítics de l'oposició poden publicar les seves iniciatives.
3. Creació de la Comissió de Greuges, amb funcions de defensa de la ciutadania davant l'Administració, amb reglament de funcionament propi.
4. Creació del Consell d'Illa com a punt de participació en els assumptes públics.
5. Implantació del procés d'accés a la informació pública en matèria de transparència i resposta a les consultes.

Mesures relacionades amb la millora de la gestió pública, modernització, innovació i qualitat dels serveis del Consell i ajuntaments:

1. Implantació de la Carpeta Ciutadana.
2. Propera creació d'un espai web específic de qualitat de serveis públics.
3. Transformació digital del Consell, en el marc de les lleis 39/2015 i 40/2015, per facilitar l'accés digital als tràmits i serveis públics.

Mesures de responsabilitat social corporativa:

1. Inclusió de clàusules d'orientació social en els contractes públics.



3. Objectius de la política insular de transparència i bon govern previstos en l'Estratègia

Els objectius de l'Estratègia insular de transparència i bon govern del Consell Insular de Menorca són els següents:

1. **Donar resposta a les expectatives i demandes socials i normatives quant a transparència i bon govern**, a través de la rendició de comptes a la societat i ajuntaments en el marc d'un govern insular més obert i participatiu.
2. **Complir plenament la Llei 19/2013, de transparència, accés a la informació pública i bon govern**, i donar resposta als indicadors internacionals de transparència.
3. **Impulsar una nova cultura de processos, com a via cap a l'eficiència i l'excel·lència** en la gestió pública i cap a una cultura professionalitzada de mesurament, autoavaluació i millora de totes les unitats insulars.
4. **Promoure el coneixement per part de la societat, ajuntaments i empreses de la gestió del Consell** a través de la difusió i informació de determinades dades clau de l'activitat, per anar cap a una nova forma de govern que faci de la transparència i l'ètica pública els seus eixos prioritaris.
5. **Aprovar un codi de bon govern insular**, a partir de bones pràctiques nacionals i internacionals, que suposarà l'exigibilitat de comportaments i actuacions per a alts càrrecs, directius i personal del Consell.
6. **Afavorir la supervisió del govern sobre la gestió en la globalitat de la corporació** amb una cultura general d'indicadors, monitorització i publicació de dades.
7. **Reforçar la presència a Internet del Consell a través del Portal de Transparència**, amb una seu digital específica orientada a la ciutadania.



4. Actuacions compreses en l'Estratègia de transparència i bon govern

Per tal d'articular una política insular de transparència i bon govern, l'estratègia inclou les mesures següents:

4.1. Publicació de tots els continguts i indicadors de transparència prescrits per normatives i estàndards internacionals

Tal com s'ha exposat, la transparència es vehicula a través de la publicació de continguts documentals que permeten a les organitzacions públiques retre comptes o projectar informació clau que permeti avaluar la gestió i l'activitat realitzada.

La informació a publicar relacionada amb transparència i bon govern ve establerta principalment per la **Llei estatal de transparència i bon govern 19/2013**, que indica una sèrie d'informació a publicar relacionada amb transparència i uns processos obligatoris de "publicitat activa" (a exposar al portal d'Internet insular), o "passiva", com ara el dret ciutadà a sol·licitar informació d'interès. En segon lloc, la informació que cal publicar ve establerta en el conjunt d'indicadors definits per **Transparència Internacional Espanya**, organització que avalua cada dos anys les 45 diputacions nacionals i els consells a través d'un panel de 80 indicadors, molt coincidents amb els que disposa la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern i que s'estructura en sis àmbits d'anàlisi:

- Informació de la corporació
- Relacions amb la societat i ajuntaments
- Econòmics i financers
- Contractes i subvencions
- Urbanisme i medi ambient
- Suport i serveis a ajuntaments

Aquests indicadors valoren si el Consell publica adequadament informació sobre aquests àmbits clau i així ret comptes amb la societat pel que fa a la seva gestió. Exemples:

- "Publicació de la relació de càrrecs (llocs) de confiança del Consell i import individual o col·lectiu de les seves retribucions"
- "Facilitar dades sobre l'evolució del deute en comparació d'exercicis anteriors"

Els indicadors i continguts a publicar impliquen que diferents unitats/serveis del Consell hagin d'elaborar documents que hi donin resposta i assumir aquesta important obligació legal com a part de la seva activitat.



Per elaborar aquesta informació i que es pugui publicar posteriorment al Portal de Transparència ha estat necessari fer feina en aquests àmbits:

- ➔ Disseny de la metodologia i full de ruta a seguir per avançar en transparència i bon govern com a política pública prioritària.
- ➔ Comunicació al conjunt de la corporació, informant de l'aprovació de d'aquesta estratègia i de la necessitat d'implicació de tots els departaments i unitats.
- ➔ Inventari de continguts de transparència, tant existents com de nova creació.
- ➔ Reunions amb els principals departaments i unitats responsables quant a informació i continguts de transparència per tal de valorar si la informació ja estava elaborada o si era necessari fer un nou suport.
- ➔ Anàlisi de bones pràctiques de transparència d'altres administracions per als continguts documentals que suscitaven dubtes.
- ➔ Millora del portal d'Internet de transparència i de l'estructura de continguts i dades del portal corporatiu.
- ➔ Aprovació d'un protocol de coordinació i gestió de dades, que conté el disseny i establiment de processos de distribució de responsabilitats entre les diferents unitats, per tal d'incorporar la informació al Portal de Transparència.
- ➔ Anàlisi dels mecanismes d'actualització i gestió de les dades i de dret d'accés a la informació. La Transparència és una política que ha de ser distribuïda i un bon compliment requereix que cada departament/unitat/servei implicat assumeixi la seva responsabilitat de manera autònoma.



4.2. Reforç i millora del Portal de Transparència i bon govern del Consell

D'acord amb el que s'ha exposat, la transparència implica bàsicament una obligació de publicitat de continguts documentals sensibles sobre la gestió i activitat pública.

Aquesta publicitat s'ha de fer a través del portal insular. De fet, la Llei estatal de transparència estableix l'obligació de publicar els continguts a través d'Internet i a emprar un portal específic per a aquest fi.

En la mateixa línia, l'organització Transparència Internacional només té en compte i avalua la informació que figura a la seu electrònica o portal d'Internet de les administracions públiques.

El Consell Insular de Menorca, en coherència amb la prioritat d'aquesta estratègia, ha decidit potenciar el portal orientat a transparència i bon govern donant-hi més atractiu i continguts, com una finestra pública pel que fa a la rendició de comptes de la seva gestió i com a espai de dades d'interès per a la ciutadania.

El Portal de Transparència no només recull la informació exigible per la normativa de transparència i el conjunt d'indicadors, sinó que és com una àgora pública, amb un conjunt d'informació i continguts estructurats de forma dinàmica.

Aquesta estratègia dona un valor afegit al portal de transparència, ja que anirà acumulant informació d'interès actualitzada i anirà configurant progressivament la transparència com a eix central de tota la informació d'interès per a la ciutadania. Els protocols de coordinació de dades garantirán que la seva informació sigui sempre fiable, veraç, actualitzada i comprensible.

L'accés al portal de transparència es realitza mitjançant un bàner destacat al web del Consell.

El Portal de Transparència ha d'estar sempre sincronitzat amb el web del Consell, és a dir ha d'enllaçar els continguts de transparència amb el portal general i alimentar-se dels continguts específics de transparència i bon govern que hi hagi al web general del Consell.

El Portal també ha d'incorporar mecanismes d'interacció amb la societat, ajuntaments i organismes, que és el que també es coneix com a "publicitat passiva" o dret d'accés a la informació, que permet fer consultes de transparència que s'han de contestar en un termini màxim de 20 dies.

Els continguts bàsics del Portal són:

- Presentació del Portal
- L'Estratègia de transparència i bon govern del Consell
- El Codi de bon govern insular
- Continguts de transparència
- Indicadors de transparència
- Bústia de consultes de transparència i dret d'accés a la informació
- Àrea de suport als ajuntaments



4.3. Processos de funcionament, coordinació i millora continua en transparència i protocol de gestió de dades

L'Estratègia de transparència i bon govern ha de contribuir a una nova cultura insular, permanent i transversal, que millori la gestió interna i, a més, garanteixi el compliment de la normativa de transparència; per això és necessari establir un conjunt de processos de coordinació i funcionament pels quals es regirà la corporació a partir de l'aprovació d'aquesta estratègia.

Aquests processos es definiran detalladament al **Protocol de gestió, coordinació i actualització de dades** i seran de dos tipus:

Processos de coordinació general:

La responsabilitat del compliment de l'Estratègia de transparència i bon govern es distribueix entre el conjunt de la corporació. Ara bé, s'estableixen els següents processos de coordinació general:

- **El lideratge, l'impuls i la responsabilitat última** sobre la política de transparència i bon govern correspon a la **Presidència**.
- **La responsabilitat de direcció i coordinació** en la implantació de l'estratègia, d'acord amb les competències organitzatives, correspon al Departament de Serveis Generals, Participació Ciutadana i Habitatge, que, a través de la unitat coordinadora (Servei de Ciutadania i Qualitat), ha de vetllar per l'operativa en la implantació de l'estratègia i la coordinació de la política global de transparència del Consell que han complir les diferents unitats, així com també pel manteniment i impuls del Portal de Transparència.
- **La responsabilitat operativa i informàtica** del Portal de Transparència correspon a **SILME**, tot i que és important ressaltar que la creació de la informació prescrita per la normativa i els indicadors, la seva validació i actualització correspon als departaments i unitats implicats.
- **La responsabilitat de seguiment, avaluació i millora** correspon al **Comitè de Seguiment** de l'estratègia.

El Comitè de Seguiment avaluarà anualment l'estratègia: Per això, anualment, a l'octubre, cada conseller/a ha de valorar la situació dels seus continguts i indicadors de transparència, que ha de facilitar al Comitè, el qual al seu torn realitzarà un informe global de situació pel qual podrà donar audiència a les unitats implicades. L'informe ha de recollir els aspectes següents:

- Compliment dels indicadors de transparència (globalment i per departaments).
 - o Nombre d'indicadors que es compleixen i % sobre el total
- Situació i actualització de continguts del portal de transparència insular.
- Nombre i període de respostes a les preguntes sobre transparència rebudes.
- Compliment d'altres aspectes prescrits per la Llei de Transparència.
- Situació global de l'Estratègia de Transparència, punts crítics i de millora.



- Situació del Codi de bon govern i el seu compliment. Punts crítics i de millora.

L'avaluació ha d'analitzar les possibles millores i avenços en matèria de transparència i traslladar-ne l'informe, si escau, a Consell Executiu per adoptar les recomanacions emeses.

En tot cas l'estratègia es podrà sotmetre a una avaluació externa, que analitzarà les possibles millores i avenços en la matèria, i traslladarà a Consell Executiu l'informe de recomanacions.

Processos de coordinació particular:

Els departaments i serveis rebran aquesta estratègia de transparència i bon govern i l'annex **Protocol de gestió, coordinació i actualització de dades** amb instruccions precises sobre la responsabilitat de les dades que són de la seva competència, l'actualització i periodicitat de renovació dels seus continguts de transparència i també dels processos de publicació al Portal.

Com ja s'ha exposat, cada àrea o unitat serà sempre responsable de les dades i indicadors que en matèria de transparència li corresponguin. Per això, caldrà que s'encarreguin de la seva correcta elaboració i preparació documental, veracitat, validesa i actualització, renovació periòdica i publicació. En cas de dubtes o dificultats els han de traslladar a la direcció del projecte perquè els analitzi i els resolgui.

Com a norma general els documents s'han d'elaborar en PDF o format reutilitzable (PDF editable, Excel, Word, CSV) i la periodicitat de renovació ha de ser constant, trimestral o anual segons correspongui i s'indiqui al protocol. La publicació de continguts al portal l'ha de fer el personal de la unitat, preparat per a això o coordinadament amb Informàtica.



4.4. Aprovació del Codi de bon govern a partir de bones pràctiques nacionals i internacionals

Com a exemple del compromís del Consell en matèria de transparència, el Ple del Consell aprovarà a final de 2016 el **Codi de bon govern**, que conté compromisos en matèria de transparència i ètica pública exigibles a la corporació, els seus alts càrrecs, directius i treballadors.

Així, el Consell Insular de Menorca implantarà un codi de bon govern propi i personalitzat, que serà un document públic amb els compromisos als quals se sotmet.

Aquests compromisos seran de valors i professionalitat, ètica pública i comportament civico-polític, de gestió i serveis, compliment de transparència i rendició de comptes, de qualitat de serveis públics i de participació i govern obert; en definitiva, tindran sempre una relació última amb transparència i bon govern.

El Codi recull també recomanacions del Consell d'Europa i Transparència Internacional.

4.5. Comunicació a la societat menorquina de les actuacions per fer efectiva la rendició de comptes

L'Estratègia de transparència i bon govern s'ha de fer pública i participada a la societat menorquina amb dos objectius fonamentals:

- Que s'inauguri una nova cultura insular d'esforç en matèria de transparència, amb una societat activa i exigent amb el Consell.
- Que es conegui l'esforç insular per fer avenços en matèria de transparència i la capacitat que s'atorga a la societat menorquina de conèixer dades clau de funcionament i gestió insular a través del Portal de Transparència.

Per això es duran a terme les mesures següents:

1. Implantació i publicació de l'Estratègia de transparència i bon govern.
2. Impuls i alimentació de nous continguts del Portal de Transparència amb tot el conjunt d'informació.
3. Aprovació del Codi de bon govern insular per part del Ple i presentació de l'Estratègia de transparència i el Protocol de coordinació de dades.
4. Comunicació a societat i mitjans.



5. Fases en la implantació de l'estratègia d'impuls a la transparència i el bon govern

- ✓ **Aprovació de l'Estratègia de transparència i bon govern** en Consell Executiu: novembre de 2016
- ✓ **Aprovació del Protocol de coordinació** i actualització de dades de les unitats: novembre de 2016
- ✓ **Aprovació del Codi de bon govern:** desembre de 2016
- ✓ **Comunicació institucional:** novembre - desembre de 2016
- ✓ **Suport als ajuntaments en matèria de transparència i publicació d'una guia de suport:** novembre de 2016



6. Annex: Protocol de gestió, coordinació i actualització de dades i documents de transparència a publicar per àrees i unitats

S'adjunta a la present estratègia el **Protocol de coordinació**, que detalla el conjunt de dades que cal publicar i les unitats implicades responsables de cada una de les dades i documents, així com també la seva actualització.

S'entén que la responsabilitat de les dades de transparència correspon, com s'ha establert, als consellers/es responsables dels departaments, a més de Presidència, Secretaria i Intervenció, independentment del personal de les unitats en qui es pugui delegar.

El protocol inclou unes fitxes amb tots els indicadors i dades que cal publicar, especificant els departaments responsables, els períodes d'actualització de les dades i altres observacions que convé tenir en compte per publicar-los.

Les unitats implicades són:

- Presidència
- Servei de Gestió de Persones
- Secretaria
- Arxiu
- Informàtica
- Servei de Ciutadania i Qualitat (Unitat Coordinadora)
- Intervenció
- Tresoreria
- Cooperació Local
- Medi Ambient
- Serveis Socials
- Carreteres
- Organismes autònoms, consorcis i societats dependents del Consell

Les entitats públiques dependents del Consell i els consorcis, amb caràcter general, han de publicar al seu web les següents dades actualitzades:

1. Web amb les principals dades: estructura, organigrama i funcions
2. Pressupostos de l'organisme
3. Relació de llocs de feina
4. Nom i retribució de l'alt càrrec o màxim responsable
5. Plans i programes sectorials anuals/pluriennals de polítiques públiques que estructuraven l'activitat de l'organisme
6. Cartes de serveis
7. Contractes i convenis amb repercussió econòmica
8. Subvencions



Les fitxes suposaran un catàleg de dades i indicadors de transparència a publicar.

Ex.: Fitxa tipus de continguts i indicadors de transparència

Fitxa d'inventari de continguts i documents de transparència	
Indicador	Nombre, nom i contingut de l'indicador
Unitat responsable	Unitat responsable, generació, actualització i publicació de la dada
Situació actual	Emplenat o pendent, segons estigui la informació
Prioritat i importància	Baixa, mitjana, alta o molt alta Segons el seu impacte en matèria de transparència, compliment qualificat dels indicadors o la Llei, interès que suscita, impacte social, etc.
Periodicitat d'actualització	Periodicitat d'actualització de l'indicador amb què la unitat ha de renovar la dada al Portal: <ul style="list-style-type: none">- Mandat (4 anys)- Anual- Semestral- Trimestral- Constant * la major part de les dades són d'actualització anual
Observacions	Precisions al respecte

(Tot seguir, s'adjunta el Protocol aprovat en Consell Executiu.)